**Нормативно-правовые акты**

 **Разъяснение Верховного Суда РФ от 14.01.2013 № АКПИ12-1570**
При установлении по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда 3 класса любой степени вредности работник независимо от того, поименована или нет его профессия, должность в Списке 1974 года, имеет право на соответствующие компенсации в размерах, не ниже установленных постановлением Правительства РФ от 20 ноября 2008 г. № 870. Вместе с тем в случаях, когда по данной профессии, должности Списком предусмотрены более высокие компенсации работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, подлежит применению Список, поскольку до настоящего времени не принят нормативный правовой акт, предусмотренный пунктом 2 указанного постановления, позволяющий дифференцировать виды и размеры компенсаций в зависимости от степени вредности условий труда.

 **Определение Конституционного Суда  РФ от 07.02.2013 № 135-О**

Установлено, что ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 7 календарных дней должен предоставляться всем работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, включая тех, чьи профессии, должности или выполняемая работа не предусмотрены Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, но работа которых в условиях воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса подтверждается результатами аттестации рабочих мест по условиям труда.

 **Разъяснение Министерства труда и социальной защиты РФ от 13.02.2013  «О порядке предоставления работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда в соответствии с пунктом 1 постановления Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 г. № 870»

Компенсации за тяжелые и вредные условия труда: чем руководствоваться работодателю?**
Работодатель может самостоятельно по результатам аттестации рабочих мест устанавливать компенсации за тяжелые и вредные (опасные) условия труда. Виды, размеры и порядок предоставления компенсаций определяются коллективным договором, локальным нормативным актом. При этом учитывается финансово-экономическое положение работодателя.

Верховный Суд РФ указал следующее. Чтобы установить соответствующий размер компенсации, работодатель может использовать действующие нормативные правовые акты (в т. ч. советского периода) в части, не противоречащей ТК РФ.

Если на рабочих местах обеспечены безопасные условия труда, подтвержденные результатами аттестации, компенсации работникам не устанавливаются.

В настоящее время Минтруд России работает над соответствующей нормативной базой. Акты будут утверждены после согласования со сторонами соцпартнерства.

 **Письмо Минтруда России от 29.05.2013 № 17-3/877**
 **В случае частичной занятости сотрудника на работах с особыми условиями труда страховые взносы по дополнительному тарифу уплачиваются со всех начислений, включая оплату учебного отпуска, пропорционально количеству фактически отработанных дней на соответствующих видах работ.**

С 1 января 2013 г. введены дополнительные тарифы пенсионных взносов в отношении застрахованных лиц, занятых на некоторых видах работ с вредными, тяжелыми и опасными условиями труда.

Сообщается, что исчисление страховых взносов по соответствующим дополнительным тарифам осуществляется со всех начисленных в пользу работника выплат и вознаграждений (включая оплату учебного отпуска).
 **Письмо Минтруда России от 29.05.2013 № 17-3/878

 Если работник на условиях совместительства не занят на работах с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда, то на выплаты, производимые в рамках данных трудовых отношений, пенсионные страховые взносы по дополнительным тарифам не начисляются.**

Дополнительные тарифы пенсионных взносов уплачиваются в отношении застрахованных лиц, занятых на некоторых видах работ с вредными, тяжелыми и опасными условиями труда (статья 58.3 Федерального закона от 24.07.2009 N 212-ФЗ "О страховых взносах...").

Работа по совместительству выполняется в свободное от основной работы время на основании отдельного трудового договора. Сообщается, что в случае если работы, выполняемые в рамках данных трудовых отношений, не связаны с особыми условиями труда, то с соответствующих выплат работнику страховые взносы по дополнительному тарифу не уплачиваются.
 **Федеральный закон от 05.04.2013 № 36-ФЗ «О внесении изменений в статью 9 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и статью 1 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»**Ограничен размер пособия в связи с несчастным случаем на производстве.

Скорректирован Закон об ОСС от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

До внесения изменений соответствующее пособие выплачивалось за весь период временной нетрудоспособности застрахованного лица до его выздоровления или установления стойкой утраты профтрудоспособности. Оно составляло 100% его среднего заработка.

Поправками ограничивается максимальный размер пособия за полный календарный месяц.

Закреплено, что пособие не должно превышать 4-кратного максимального размера ежемесячной страховой выплаты. Если пособие выплачивается в максимальном размере, то оно рассчитывается следующим образом.

Величина дневного пособия умножается на число календарных дней, приходящихся на период временной нетрудоспособности в каждом календарном месяце.

Размер дневного пособия определяется так. Максимальная величина пособия за полный месяц делится на количество дней в месяце, на который приходится временная нетрудоспособность.

Кроме того, скорректирован Закон об ОСС на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Положения, касающиеся оснований для снижения размера пособия по временной нетрудоспособности, для отказа в его назначении, периодов, за которые пособие не назначается, поправками распространены на ОСС в связи с несчастным случаем на производстве или профзаболеванием. Поправки вступают в силу со дня их официального опубликования.

 **Федеральный закон от 07.06.2013  № 106-ФЗ «О ратификации Конвенции 1995 года о безопасности и гигиене труда на шахтах (Конвенции № 176)»**

Ратифицирована Конвенция 1995 г. о безопасности и гигиене труда на шахтах (Конвенция N 176). Она принята на 82 сессии Генеральной конференции Международной организации труда в Женеве 22 июня 1995 г.
Она содержит общепризнанные в мировом сообществе минимальные требования к обеспечению безопасности, сохранению жизни и здоровья трудящихся, занятых на работах в шахтах.

Здесь прописаны меры по предотвращению рисков и защите на шахте: ответственность работодателей, права и обязанности трудящихся и их представителей.

Уделено внимание сотрудничеству. Так, работодатель обеспечивает проведение на бесплатной основе соответствующих программ профподготовки и переподготовки трудящихся. Осуществляет во время каждой смены надлежащий надзор и контроль с целью обеспечения безопасной эксплуатации шахты. Вводит систему, при которой фамилии всех находящихся под землей могут быть точно известны в любое время, как и их возможное местонахождение. Проводит расследования и принимает соответствующие корректирующие меры в связи со всеми несчастными случаями и опасными происшествиями на шахте.

Кроме того, перечислены меры для устранения и сведения до минимума рисков для жизни и здоровья трудящихся на шахтах, которые должны принять работодатели.

Работники, в частности, вправе знать об опасностях на рабочем месте, которым могут подвергаться их безопасность или здоровье, покидать любое место в шахте в случае возникновения ситуации, которая, по их мнению, дает достаточное основание считать, что возникла серьезная угроза для их безопасности или здоровья.

[**Постановление Правительства РФ от 24.05.2012 № 506
«Об утверждении Правил проверки соответствия знаний и умений лица, принимаемого на подземные работы, соответствующим квалификационным требованиям»**](http://my.consultant.ru/cabinet/?mode=stat;click;d=2012-05-30;r=fd;s=consultant;p=mid_link;dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_130230%2F)**.**

Проверять знания и умения лица, принимаемого на подземные работы, должна специально создаваемая комиссия

Проверка предусматривает:

оценку соответствия теоретических знаний лица, принимаемого на подземные работы, знаниям, предусмотренным соответствующими квалификационными характеристиками по профессии (должности);

оценку соответствия практических умений и навыков лица, принимаемого на подземные работы, умениям и навыкам, предусмотренным соответствующими квалификационными характеристиками по профессии (должности).

Проверка теоретических знаний проводится в форме устного (письменного) экзамена и (или) компьютерного тестирования. Проверка практических умений и навыков проводится на специально оборудованных для этой цели полигонных площадках и (или) тренажерах. Такая проверка в реальных условиях проведения подземных работ не допускается.

Проверка знаний и умений лица, принимаемого на подземные работы, проводится комиссией не позднее 7 календарных дней со дня подачи этим лицом заявления о приеме на подземные работы.

Результат проверки знаний и умений сообщается лицу, принимаемому на подземные работы, незамедлительно после завершения процедуры проверки. Лица, не сдавшие экзамен и (или) тестирование, к подземным работам не допускаются.

 **Постановление Правительства РФ от 04.05.2012 № 435 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 1 декабря 2009 № 982».**

**С 1 июня придется подтверждать соответствие СИЗ требованиям техрегламента ТС.**

 С 1 июня 2012 г. вступает в силу техрегламент ТС «О безопасности средств индивидуальной защиты» (СИЗ). С этой даты все выпускаемые в обращение на территории ТС СИЗ должны соответствовать установленным им требованиям.
 В связи с этим скорректированы перечни продукции, подлежащей обязательной сертификации или декларированию соответствия в системе ГОСТ Р.

Из списка сертифицируемых исключены каски шахтерские и защитные (кроме строительных и пожарных), средства промышленной защиты (наушники, беруши, дыхательные аппараты, фильтрующие средства защиты органов дыхания, кроме продукции для пожарных); защитная резиновая обувь (диэлектрическая, от нефти, нефтепродуктов и жиров); передвижные (прицепные) сварочные агрегаты для бытового и аналогичного применения; изолирующие костюмы радиационной защиты; рабочая и спецодежда (костюмы, комбинезоны, фартуки, рукавицы, перчатки, пояса, обувь, защитные очки).
 Из-под действия перечня продукции, подлежащей декларированию соответствия, выведены резиновые технические перчатки; защитные резиновые сапоги (от воды, нефтяных масел и механических воздействий); пальто, полупальто и плащи мужские для защиты от воды; халаты рабочие и спецназначения.
 Отметим, что большая часть вышеперечисленной продукции согласно техрегламенту ТС подлежит декларированию соответствия.
Постановление вступает в силу с 1 июня 2012 г. Ранее выданные (принятые) сертификаты и деклараций о соответствии действительны до окончания срока их действия, но не позднее 15 февраля 2014 г. До этой даты допускается производство и выпуск в обращение СИЗ в соответствии с требованиями ГОСТов. Продукция и упаковка, выпущенные по указанным документам, перемаркированию знаком соответствия не подлежат.

 Приказ Минздравсоцразвития России от 04.05.2012 № 447н «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи» (зарегистрировано в Минюсте России 16.05.2012 № 24183).

Начало действия документа - 03.06.2012.

 **Приказ Минздравсоцразвития России от 27.04.2012 № 417н
«Об утверждении перечня профессиональных заболеваний» (Зарегистрировано в Минюсте России 15.05.2012 № 24168).**

Утвержден перечень заболеваний, связанных с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов

В указанный перечень включены:

заболевания (острые отравления, их последствия, хронические интоксикации), связанные с воздействием производственных химических факторов;

заболевания, их последствия, связанные с воздействием производственных физических факторов;

заболевания, связанные с воздействием производственных биологических факторов;

заболевания, связанные с физическими перегрузками и функциональным перенапряжением отдельных органов и систем.

 **Постановление Правительства РБ от 12 августа 2013г. N 369 "Об организации и проведении месячника охраны труда в Республике Башкортостан**"



**Об организации и проведении месячника охраны труда**

**в Республике Башкортостан**

В целях усиления работы по улучшению условий и охраны труда работников, сокращению количества несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Правительство Республики Башкортостан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.. Утвердить прилагаемое Положение об организации и проведении месячника охраны труда в Республике Башкортостан (далее - Положение).

2. Республиканским органам исполнительной власти:
организовать ежегодное проведение месячника охраны труда в подведомственных и

курируемых организациях в соответствии с Положением;

представлять информацию о проведении месячника охраны труда в Министерство труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан ежегодно до 15 мая.

1. Министерству труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан информировать Правительство Республики Башкортостан о проведении месячника охраны труда ежегодно до 15 июня.
2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Республики Башкортостан организовать проведение месячника охраны труда в муниципальных организациях.
3. Агентству по печати и средствам массовой информации Республики Башкортостан обеспечить регулярные публикации материалов, посвященных организации и проведению месячника охраны труда, в средствах массовой информации.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Премьер-министра Правительства Республики Башкортостан Гумерову Л.С.



Утверждено

постановлением Правительства

Республики Башкортостан

от « 12 » августа 2013г. №369

ПОЛОЖЕНИЕ

об организации и проведении месячника охраны труда

в Республике Башкортостан

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Республики Башкортостан от 4 июля 2006 года № 189 «Об утверждении Положения о системе управления охраной труда в Республике Башкортостан» (с последующими изменениями) и устанавливает порядок организации и проведения месячника охраны труда в Республике Башкортостан ежегодно с 1 по 30 апреля.

1.2. Мероприятия, изложенные в настоящем Положении, не являются исчерпывающими и могут дополняться республиканскими органами исполнительной власти, организациями.

2. Цель и задачи месячника охраны труда

1. Цель месячника охраны труда - совершенствование работы по улучшению условий и охраны труда.
2. Задачи месячника охраны труда:

повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда работникам;

снижение уровня производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

улучшение взаимодействия на всех уровнях управления охраной труда;

информационное обеспечение и пропаганда положительного опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

3. Порядок проведения месячника охраны труда

3.1. Месячник охраны труда проводится в республиканских органах исполнительной власти и

организациях, в том числе ассоциациях, союзах работодателей и других некоммерческих саморегулируемьгх организациях.

Республиканские органы исполнительной власти:

обеспечивают методическое руководство подготовкой и проведением месячника охраны труда в организациях курируемой сферы деятельности;

организуют и участвуют в работе совещаний по охране труда (днях охраны труда) с участием органов государственного надзора и контроля,
профсоюзов или иного уполномоченного работниками представительного органа;

организуют проведение семинаров по актуальным вопросам охраны труда, выставок средств индивидуальной защиты с участием производителей и поставщиков средств индивидуальной защиты, демонстрации видеофильмов;

ведут разъяснительную работу по нормативным правовым актам в сфере охраны труда;

планируют и координируют организацию обучения по охране труда руководителей и специалистов подведомственных организаций.

Организации:

проводят проверки состояния охраны труда в подразделениях и в целом по организации;

информируют работников о требованиях трудового законодательства в области охраны труда;

проводят смотры, конкурсы и другие мероприятия, направленные на популяризацию безопасного труда и повышение культуры производства.

3.2. Организационная работа по проведению месячника охраны труда возлагается:

в республиканских органах исполнительной власти - на руководителя (его заместителя);

в организации - на работодателя совместно с профсоюзным или иным уполномоченным работниками представительным органом.

3.3. Для проведения месячника охраны труда издаются:

приказ (распоряжение) о проведении месячника охраны труда -в республиканских органах исполнительной власти;

приказ (распоряжение) о проведении месячника охраны труда, которым утверждается состав комиссии по проведению месячника охраны труда и план мероприятий, - в организации.

3.4. В состав комиссии рекомендуется включать представителей работодателя, руководителей структурных подразделений, служб охраны труда, профсоюза, уполномоченных от трудового коллектива. Комиссия составляет план работы, представляет его на утверждение руководителю, доводит до сведения работников и информирует их о порядке проведения месячника охраны труда,

3.5. В соответствии с утвержденным планом комиссия проводит целевые проверки по вопросам:

обучения и проверки знаний работников по охране труда, качества проведения и оформления инструктажей по охране труда;

соблюдения работниками требований правил безопасности, производственных и технологических инструкций;

обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, правильности их использования, хранения, выдачи, ремонта и ухода за ними;

состояния технологической и трудовой дисциплины, культуры производства;

технологического состояния зданий, сооружений, машин и механизмов с участием инженерно-технических работников и руководителей подразделений;

выполнения условий коллективного договора (соглашения) по охране труда и улучшению условий труда;

выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля;

пересмотра (обновления) инструкций по охране труда.

В рамках месячника охраны труда также целесообразно проводить:

совещания, круглые столы по проблемам охраны труда, по вопросам соблюдения трудовых прав отдельных категорий работников (женщин, лиц моложе 18 лет);

дни открытых дверей по информированию работников о состоянии условий и охраны труда на их рабочих местах;

медицинские осмотры работников;

обсуждение вопросов совершенствования системы управления охраной труда;

перекрестные проверки состояния охраны труда между подразделениями;

конкурсы среди подразделений организации на лучшее рабочее место, участок, цех, отдел, лучшее знание правил и инструкций по охране труда, на звание «Лучший специалист по охране труда» и другие;

телефонные «горячие линии» по вопросам охраны труда;

разъяснительную работу и пропаганду вопросов охраны труда с использованием средств массовой информации, плакатов, стендов, уголков по охране труда, видеофильмов.

3.6. Итоги проведения месячника по охране труда подводятся в республиканских органах исполнительной власти и организациях на расширенном совещании с участием руководителей подведомственных и курируемых организаций, структурных подразделений, представителей профсоюза, органов государственного надзора и контроля в сфере охраны труда, других должностных лиц.

Результаты проведения месячника охраны труда оформляются отчетом, в котором подводятся итоги работы по созданию здоровых и безопасных условий труда, повышению технологической и трудовой дисциплины, указываются проведенные мероприятия по охране труда.

Отчет о проведенном месячнике охраны труда в организации направляется согласно приложению № 1 к настоящему Положению в республиканский орган исполнительной власти ежегодно в срок до 10 мая.

4. Заключительные положения

1. Республиканские органы исполнительной власти представляют в Министерство труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан сводную информацию о проведении месячника охраны труда по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению ежегодно в срок до 15 мая.
2. Информацию о проведении месячника охраны труда рекомендуется размещать на официальном сайте республиканского органа исполнительной власти в сети Интернет.
3. Министерство труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан обобщает представленную информацию о проведении месячника охраны труда, направляет ее в Правительство Республики Башкортостан и размещает на официальном сайте
министерства в сети Интернет ежегодно в срок до 15 июня.

Приложение № 1

к Положению об организации и

проведении месячника охраны

труда в Республике Башкортостан

ОТЧЕТ

о проведении месячника охраны труда

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Сведения |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Общие сведения об организации |
| 1.1 | Наименование организации |  |
| 1.2 | Юридический адрес |  |
| 1.3 | Контактный телефон/факс |  |
| 1.4 | Вид экономической деятельности (ОКВЭД) |  |
| 1.5 | Организационно-правовая форма |  |
| 1.6 | Численность работников по состоянию на 1 января текущего года (чел.) - всего, в том числе: |  |
|  | женщин |  |
|  | лиц моложе 18 лет |  |
| 1.7 | Численность работников, занятых в условиях труда, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам по состоянию на 1 января текущего года (чел.) - всего, в том числе: |  |
|  | женщин |  |
|  | лиц моложе 18 лет |  |
| 1.8 | Количество пострадавших в несчастных случаях за предыдущий год (чел.) - всего, в том числе: |  |
|  | с тяжелым исходом |  |
|  | со смертельным исходом |  |
| 1,9 | Израсходовано средств на мероприятия по охране труда за предыдущий год в расчете на 1 работника (руб.) |  |
|  | 2. Показатели проведения месячника (по состоянию на 1 мая т.г.) |
| 2.1 | Наличие утвержденного положения о системе управления охраной труда в организации | да/нет |
| 2.2 | Штатная численность службы охраны труда (чел.) либо: |  |
|  | заключен договор со специалистом по охране труда | да/нет |
|  | обязанности по организации охраны труда возложены на другого работника (при отсутствии службы охраны труда) | должностьработника |
| 2.3 | Наличие в организации коллективного договора (соглашения) | да/нет |
| 2.4 | Наличие комитета (комиссии) по охране труда | да/нет |
| 2.5 | Обучение по охране труда членов комитета (комиссии) по охране труда | да/нет |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 |
| 2.6 | Обучение по охране труда руководителей и специалистов (чел.): подлежат обучению/прошли обучение |  |
| 2.7 | Наличие и оформление в подразделениях журналов, личных карт, где учитывается проведение всех инструктажей по охране труда (вводного, на рабочем месте) | да/нет |
| 2.8 | Наличие утвержденных программ (инструкций) проведения всех инструктажей (вводного, на рабочем месте) по охране труда в подразделениях | да/нет |
| 2.9 | Наличие утвержденных инструкций по охране труда на рабочих местах | да/нет |
| 2.10 | Наличие оборудованного кабинета по охране труда | да/нет |
| 2.11 | Наличие уголков по охране труда | да (количество)/нет |
| 2.12 | Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда (специальной оценки) | дата, % охвата рабочих мест |
| 2.13 | Обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, комнатами личной гигиены) | % к нормативу |
| 2.14 | Обеспечение работников сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью идругими средствами индивидуальной защиты | % к нормативу |
| 2.15 | Выявлено в ходе месячника охраны труда нарушений требований охраны труда - всего |  |
|  | из них устранены |  |
| 2.16 | Наличие плана мероприятий по устранению выявленных в период месячника охраны труда нарушений | да/нет(при наличии приложить копию) |
| 2.17 | Количество структурных подразделений в организации |  |
| 2.18 | Количество подразделений, где проведен день охраны труда |  |
| 2.19 | Количество проведенных в организации в период месячника охраны труда: |  |
|  | общих собраний |  |
|  | круглых столов |  |
|  | семинаров |  |
|  | конкурсов |  |
|  | выставок средств индивидуальной защиты |  |
|  | демонстраций видеофильмов |  |
|  | других мероприятий (указать) |  |
| 2.20 | Количество работников, охваченных мероприятиями месячника (чел.) |  |
| 2.21 | Освещение тематики охраны труда в средствах массовой информации(количество) – всего, |  |
|  | газетных статей |  |
|  | телевизионных передач |  |
|  | радиопередач |  |
|  | через сайт |  |
|  | другое (указать) |  |

Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (расшифровка подписи) (дата)

М.П.

Приложение № 2

к Положению об организации и

проведении месячника охраны труда

в Республике Башкортостан

ИНФОРМАЦИЯ

о проведении месячника охраны труда

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование органа исполнительной власти)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Количество |
| 1 | Количество организаций, участвовавших в месячнике |  |
| 2 | Количество проведенных в организациях: |  |
|  | общих собраний |  |
|  | круглых столов |  |
|  | семинаров |  |
|  | конкурсов |  |
|  | выставок средств индивидуальной защиты |  |
|  | демонстраций видеофильмов |  |
|  | других мероприятий (указать) |  |
| 3 | Количество выявленных нарушений требований охраны труда - всего, |  |
|  | из них устранены |  |
| 4 | Численность работников, охваченных мероприятиями во время месячника |  |
| 5 | Количество проведенных в ходе месячника: |  |
|  | заседаний коллегии министерства (ведомства) |  |
|  | совещаний (дата, количество участников) |  |
| 6 | Освещение в период месячника тематики охраны труда в средствах массовой информации - всего, в том числе: |  |
|  | газетных статей |  |
|  | телевизионных передач |  |
|  | радиопередач |  |
|  | через сайт |  |
|  | другое (указать) |  |

Исполнитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (расшифровка подписи)